

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

от 31.08.2016

г. Петушки

№ 1587

*Об утверждении муниципальной программы
«Развитие человеческого капитала в
Петушинском районе на 2017–2020 годы»*

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Стратегией социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области до 2020 года и на плановый период до 2030 года, утвержденной решением Совета народных депутатов Петушинского района от 24.12.2014 №55/4, постановлением администрации Петушинского района от 11.02.2015 № 224 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ в муниципальном образовании «Петушинский район», в соответствии с распоряжением администрации Петушинского района от 26.02.2015 №07-р «О разработке муниципальной программы «Развитие человеческого капитала в Петушинском районе на 2017–2020 годы»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие человеческого капитала в Петушинском районе на 2017–2020 годы» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по экономическому развитию и инвестициям.

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед».

Глава администрации

С.Б.ВЕЛИКОЦКИЙ

Приложение
к постановлению администрации
Петушинского района
от 31.08.2016 № 1587

Муниципальная Программа

«Развитие человеческого капитала в Петушинском районе на 2017–2020 годы»

(далее — Программа)

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ПЕТУШИНСКОМ РАЙОНЕ НА 2017–2020 ГОДЫ»

Наименование Программы	Программа «Развитие человеческого капитала в Петушинском районе на 2017–2020 годы»
Основание для разработки программы	Стратегия социально-экономического развития муниципального образования «Петушинский район» Владимирской области до 2020 года и на плановый период до 2030 года, утвержденная решением Совета народных депутатов Петушинского района от 24.12.2014 №55/4, распоряжение администрации Петушинского района от 26.02.2015 №07-р
Основной исполнитель программы	Управление экономического развития администрации Петушинского района
Соисполнители программы	МУ «Управление культуры, спорта, молодёжной политики и работы с детьми администрации Петушинского района»; МУ «Управление образования администрации Петушинского района»; Правовое управление администрации Петушинского района; Государственное казенное учреждение Владимирской области «Центр занятости населения города Петушки» (по согласованию); Информационно-компьютерный отдел администрации Петушинского района; Учреждения высшего и среднего специального образования Петушинского района; Коммерческие организации и предприятия Петушинского

	района (по согласованию)
Участники программы	Учащиеся образовательных организаций, представители предпринимательского сообщества
Цель Программы	Создание условий для устойчивого накопления человеческого капитала в Петушинском районе
Задачи Программы	Основными задачами Программы являются: 1) развитие системы среднего и высшего профессионального образования; 2) поддержка молодежного предпринимательства; 3) культурное планирование в интересах управления развитием территории.
Целевые индикаторы и показатели программы	1) Число студентов высших учебных заведений на территории Петушинского района на 1000 человек –83 человека, в том числе по годам, человек: 2017 г. -12, 2018 г. -16, 2019 г. – 25, 2020 г. -30; 2) Число выбывших в возрасте 14 –30 лет- 280 человек, в том числе по годам, человек: 2017 г. - 80, 2018 г.-70, 2019 г.-70, 2020 г. - 60; 3) Число зарегистрированных молодых предпринимателей (ИП и организаций малого и среднего бизнеса, возраст учредителей, которых не превышает 30 лет) - 220 человек, в том числе по годам, человек: 2017г. - 40, 2018 г. - 50, 2019 г. - 60, 2020 г. - 70; 4) Посещаемость учреждений культуры, включая сельские –94 тыс. человек в год, в том числе по годам, тыс.человек: 2017 г. - 19, 2018 г. -22, 2019 г. -25, 2020 г. - 28.
Сроки и этапы реализации программы	2017–2020 годы Программа реализуется в один этап
Объем бюджетных ассигнований программы, в том числе по годам и источникам	Общий объем финансирования Программы на весь период её реализации составляет 1610,0 тыс. руб., в т. ч. бюджет МО «Петушинский район» - 1360,0 тыс. руб.; - внебюджетные источники – 250,0 тыс. руб., из них по годам: 2017 г. – 890,0 тыс. руб., в том числе: районный бюджет – 640,0 тыс. руб., внебюджетные источники – 250,0 тыс. руб.; 2018 г. – 240,0 тыс. руб. – районный бюджет; 2019 г. – 240,0 тыс. руб. – районный бюджет; 2020 г. – 240,0 тыс. руб.- районный бюджет.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>В результате реализации Программы будут созданы условия для устойчивого накопления человеческого капитала в Петушинском районе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обеспечено более тесное взаимодействие образовательных организаций и бизнеса; 2) созданы условия для развития молодежного предпринимательства, включая: <ul style="list-style-type: none"> - привлечение средств федеральной и региональной поддержки на развитие молодежного предпринимательства; - организацию конкурсов и премий в области молодежного предпринимательства; - популяризацию и повышение авторитета предпринимательства в молодежной среде; 3) обеспечено развитие и повышение эффективности использования культурных ресурсов района.
--	--

I. Общая характеристика сферы реализации программы

1. Накопление человеческого капитала территории зависит от количества населения, проживающего на данной территории, и его качественных характеристик (образование, здоровье и др.), определяющих его вклад в экономическое развитие.

2. Демографическая ситуация в Петушинском районе относится к числу слабых сторон муниципального образования. По численности населения Петушинский район занимает 6-е место среди муниципальных образований Владимирской области, по коэффициенту рождаемости — на 17-м месте, по коэффициенту смертности — на 11-м. Коэффициент естественного прироста в итоге составляет -7 % (12 место из 20 муниципальных образований) по данным 2015 года. Отрицательный естественный прирост усугубляется миграционным оттоком, прежде всего, молодых специалистов и населения в трудоспособном возрасте. Значимым фактором оттока является близкое расположение мощных экономических центров — г. Москвы и г. Нижнего Новгорода.

3. Совокупной оценкой качественных характеристик человеческого капитала как способности создавать добавленную стоимость может служить средний уровень оплаты труда. По данному показателю (среднемесячная номинальная начисленная заработная плата) Петушинский район занимает 1-е место среди муниципальных образований Владимирской области, благодаря работе нескольких эффективных предприятий с высоким уровнем оплаты труда.

4. Текущий разрыв в среднем уровне оплаты труда, определяемый экономическим потенциалом территории, и демографической ситуацией создает напряжение, сдерживающее общее социально-экономическое развитие района. Для удержания квалифицированных специалистов местные предприятия вынуждены повышать заработную плату работников, снижая свою конкурентоспособность, при

этом количественные и качественные (благодаря оттоку лучших специалистов) характеристики человеческого капитала района постепенно ухудшаются.

5. Разработка муниципальной программы по созданию условий устойчивого накопления человеческого капитала в Петушинском районе ориентирована на решение следующих основных проблем:

- отток трудоспособного населения (прежде всего, молодых специалистов);
- низкая или несоответствующая потребностям экономического развития квалификация трудовых ресурсов района.

6. Для предотвращения миграционного оттока предлагается комплекс мер, направленный на повышение соответствия работы системы образования потребностям местного бизнеса, развитие самозанятости и молодежного предпринимательства, а также создание комфортных условий жизни благодаря развитию сферы культуры (в широком смысле, включая индустрию развлечений).

7. Сложная задача развития человеческого капитала требует участия нескольких структурных подразделений администрации Петушинского района и реализации мероприятий в различных сферах — экономической, образовательной, культурной. Комплексный характер проблемы и необходимых для ее решения мер обуславливает необходимость использования программно-целевого подхода, позволяющего синхронизировать и контролировать деятельность администрации по нескольким направлениям, обычно реализуемым независимо друг от друга.

II. Приоритеты, цели и задачи

1. Основной целью Программы является создание условий для устойчивого накопления человеческого капитала в Петушинском районе.

2. Мероприятия Программы направлены на решение следующих основных задач:

- 1) развитие системы среднего и высшего профессионального образования;
- 2) поддержка молодежного предпринимательства;
- 3) культурное планирование в интересах управления развитием территории.

III. Целевые показатели (индикаторы)

Целевые показатели (индикаторы) Программы определены исходя из её цели, их значение приведено в приложении №1 к Программе.

Целевые показатели (индикаторы) Программы носят прогнозный характер и зависят, в первую очередь, от возможностей бюджета муниципального образования «Петушинский район». В случае их изменения в ходе реализации Программы целевые показатели (индикаторы) подлежат корректировке.

IV. Характеристика мероприятий муниципальной Программы.

Показатели основных мероприятий Программы приведены в приложении №2 к Программе.

V. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

1. Финансирование Программы осуществляется исходя из сложившихся возможностей бюджета муниципального образования «Петушинский район».

2. Общий объем финансирования Программы составляет 1610,0 тыс. руб., в т. ч.:

- Районный бюджет —1360,0 тыс. руб.;
- Внебюджетные источники —250,0 тыс. руб.

Внебюджетные источники привлекаются с целью создания карты культурных ресурсов Петушинского района в составе государственной информационной системы.

Ресурсное обеспечение Программы приведено в приложении №3 к Программе.

3. Финансирование мероприятий Программы за счет бюджета муниципального образования «Петушинский район» и внебюджетных источников осуществляется при согласовании выделения ассигнований на данные мероприятия за счет соответствующих источников.

4. Объем и структура бюджетного финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению в соответствии с реальными возможностями бюджетов, участвующих в реализации мероприятий Программы и с учетом фактического выполнения программных мероприятий.

VI. Прогноз конечных результатов реализации муниципальной программы

В результате реализации Программы будут созданы условия для устойчивого накопления человеческого капитала в Петушинском районе:

1. Обеспечено более тесное взаимодействие образовательных организаций и бизнеса.

2. Созданы условия для развития молодежного предпринимательства, включая:

- привлечение средств федеральной и региональной поддержки на развитие молодежного предпринимательства;
- организацию конкурсов и премий в области молодежного предпринимательства;
- популяризацию и повышение авторитета предпринимательства в молодежной среде.

3. Обеспечено развитие и повышение эффективности использования культурных ресурсов района.

VII. Анализ рисков реализации муниципальной программы

Программа носит долгосрочный характер, поэтому целевые показатели на конечном этапе её реализации могут быть изменены как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения. На их выполнение могут оказать влияние следующие факторы:

- отсутствие возможности софинансирования мероприятий Программы из бюджета муниципального образования «Петушинский район»;
- отсутствие перспективы получения достойного, хорошо оплачиваемого рабочего места на территории района для выпускников высших учебных заведений района;
- отсутствие перспективы обеспечения жильем на территории района;
- низкая мотивация, нежелание со стороны молодых людей заниматься предпринимательской деятельностью;
- неблагоприятная конъюнктура для развития бизнеса на территории района.

В целях минимизации предполагаемых рисков реализации Программы необходимо проводить активную работу среди молодого населения, в т.ч. школьников, по популяризации обучения в учебных заведениях района, повышать престиж учебных заведений, установить взаимосвязь школьник – студент -работник предприятия (организации), формировать необходимые знания и навыки. Усилить патриотическое воспитание молодежи, в том числе через молодежные движения, содействовать коммерциализации знаний и навыков через поддержку молодежного предпринимательства. Повышать эффективность использования культурных ресурсов Петушинского района для накопления человеческого капитала.

Приложение №1 к Программе
«Развитие человеческого капитала
в Петушинском районе на 2017–2020 годы»

СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы
«Развитие человеческого капитала в Петушинском районе на 2017–2020 годы»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовый год (отчетный)	2017	2018	2019	2020
1	Число студентов высших учебных заведений на территории Петушинского района на 1000 человек	чел.	10	12	16	25	30
2	Число выбывших в возрасте 14 –30 лет	чел.	90	80	70	70	60
3	Число зарегистрированных молодых предпринимателей (ИП и организаций малого и среднего бизнеса, возраст учредителей которых не превышает 30 лет)	чел.	30	40	50	60	70
4	Посещаемость учреждений культуры, включая сельские	тыс. человек	17	19	22	25	28

Приложение №2 к Программе
«Развитие человеческого капитала
в Петушинском районе на 2017–2020 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий муниципальной программы
«Развитие человеческого капитала в Петушинском районе на 2017–2020 годы»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель*	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Связь мероприятия с показателями программы
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1	Развитие системы среднего и высшего образования					
1.1.	Организация работы по созданию перспективных планов развития образовательных организаций среднего и высшего образования с участием бизнеса	УО, УЭР	2017	2018	Обеспечение взаимодействия образовательных организаций и бизнеса	Реализация мероприятия позволит увеличить число студентов, обучающихся в учебных заведениях высшего и средне специального звена, расположенных на территории Петушинского района, что, в свою очередь, позволит сократить отток молодого населения района
1.2.	Организация и ежегодное проведение ярмарки вакансий для учащихся образовательных организаций среднего и высшего образования	УО, ЦЗН	2017	2020		
1.3.	Популяризация дистанционных форм обучения	УЭР	2017	2020		
1.4.	Создание механизмов профессиональ-	УЭР	2017	2018		

	ной подготовки кадров для приоритетных видов экономической деятельности					
2	Поддержка молодежного предпринимательства					
2.1.	Создание базы данных о формах федеральной и региональной поддержки молодежного предпринимательства	УЭР	2017	2017	Создание условий для развития молодежного предпринимательства, в т.ч. привлечение средств федеральной и региональной поддержки на развитие молодежного предпринимательства;	Создание благоприятных условий для развития предпринимательства, в том числе, молодежного, позволит увеличить налоговый потенциал района и его экономическую привлекательность
2.2.	Ежегодное обновление базы данных о формах федеральной и региональной поддержки молодежного предпринимательства	УЭР	2017	2020	- организацию конкурсов и премий в области молодежного предпринимательства;	
2.3.	Популяризация предпринимательской деятельности	УЭР, ИКО, УО	2017	2020	популяризация и повышение авторитета предпринимательства в молодежной среде	
2.3.1.	Организация и проведение конкурса «Молодой предприниматель»	УЭР, УК	2017	2020		
2.3.2.	Организация специального выпуска газеты «Вперед»- «Молодой предприниматель», не реже одного раза в квартал	УЭР, ИКО, УК	2017	2020		
2.3.3.	Социальная реклама предпринимательства среди молодежи, в том числе в	УЭР, ИКО	2017	2020		

	социальных сетях					
2.3.4.	Проведение обучающих семинаров и лекций по предпринимательству для молодежи	УЭР	2017	2020		
2.4.	Организация профильных обучающих курсов по предпринимательству для молодежи	УЭР	2017	2020		
2.5.	Профориентационная работа с учащимися образовательных организаций	УО, УЭР	2017	2020		
2.5.1.	Родительские собрания старшеклассников по специальной профоринтационной тематике	УО, УЭР	2017 ежегодно, 2 раза в год	2020		
2.5.2.	Научно-практическая конференция «Шаг в будущее»	УО	2017 1 раз в год	2020		
3	Культурное планирование					
3.1.	Создание реестра культурных ресурсов	УК, УЭР	2017	2018	Обеспечение развития и повышение эффективности и использования культурных ресурсов района	Реализация данного мероприятия позволит создать условия для развития сети культурных учреждений района, в том числе сельских, повысить престижность проживания в сельских территориях, а также дальнейшего развития го одного из перспективных
3.2.	Создание карты культурных ресурсов на основе ГИС-технологий	УК	2017	2018		
3.3.	Продвижение и популяризация культурных ресурсов района	УК	2017	2020		
3.4.	Создание на базе карты культурных	УК	2017	2017		

	ресурсов системы оценки качества услуг учреждений культуры				направлений - туризма
3.5.	Разработка плана развития и использования культурных ресурсов	УК, УЭР	2017	2018	
3.6.	Ежегодная отчетность по плану развития и использования культурных ресурсов	УК, УЭР	2017	2020	

УК — МУ «Управление культуры, спорта, молодёжной политики и работы с детьми администрации Петушинского района»

УЭР — Управление экономического развития администрации Петушинского района

УО — МУ «Управление образования администрации Петушинского района»

ПУ — Правовое управление администрации Петушинского района

ЦЗН — Государственное учреждение «Центр занятости населения г. Петушки»

ИКО — Информационно-компьютерный отдел администрации Петушинского района

Приложение №3 к Программе
«Развитие человеческого капитала
в Петушинском районе на 2017–2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

муниципальной программы «Развитие человеческого капитала в Петушинском
районе на 2017–2020 годы»

Наименование основных мероприятий	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.				Итого 2016 – 2020 годы
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7
ИТОГО по программе	Всего	890,0	240,0	240,0	240,0	1610,0
	Бюджет МО «Петушинский район»	640,0	240,0	240,0	240,0	1360,0
	Внебюджетные источники	250,0				250,0
1.Развитие системы среднего и высшего образования	Всего	-	-	-	-	-
	Бюджет МО «Петушинский район»	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
	Бюджет МО «Петушинский район»	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
1.2.Организация и ежегодное проведение ярмарки вакансий для учащихся учреждений среднего и высшего образования	Бюджет МО «Петушинский район»	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
1.3.Популяризация дистанционных форм обучения	Бюджет МО «Петушинский район»	-	-	-	-	-
	Внебюджетные	-	-	-	-	-

	источники					
1.4.Создание механизмов профессиональной подготовки кадров для приоритетных видов экономической деятельности	Бюджет МО «Петушинский район»	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
2.Поддержка молодежного предпринимательства	Всего	190,0	190,0	190,0	190,0	760,0
	Бюджет МО «Петушинский район»	190,0	190,0	190,0	190,0	760,0
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
2.1.Создание базы данных о формах федеральной и региональной поддержки молодежного предпринимательства	Бюджет МО «Петушинский район»	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
2.2.Ежегодное обновление базы данных о формах федеральной и региональной поддержки молодежного предпринимательства	Бюджет МО «Петушинский район»	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
2.3.Популяризация предпринимательской деятельности	Бюджет МО «Петушинский район»	90,0	90,0	90,0	90,0	360,0
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
2.3.1. организация и ежегодное проведение конкурса «Молодой предприниматель»	Бюджет МО «Петушинский район»	75,0	75,0	75,0	75,0	300,0
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
2.3.2.организация специального выпуска газеты «Вперед»- «Молодой	Бюджет МО «Петушинский район»	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-

предприниматель»						
2.3.3.социальная реклама предпринимательства среди молодежи	Бюджет МО «Петушинский район»	15,0	15,0	15,0	15,0	60,0
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
2.3.4.проведение обучающих семинаров и лекций по предпринимательству для молодежи	Бюджет МО «Петушинский район»	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
2.4.Организация профильных обучающих курсов по предпринимательству для молодежи	Бюджет МО «Петушинский район»	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
3.Культурное планирование	Всего	700,0	50,0	50,00	50,0	850,0
	Бюджет МО «Петушинский район»	450,0	50,0	50,0	50,0	600,0
	Внебюджетные источники	250,0				250,0
3.1.Создание реестра культурных ресурсов	Бюджет МО «Петушинский район»	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
3.2.Создание карты культурных ресурсов на основе ГИС-технологий	Бюджет МО «Петушинский район»	300,0				300,0
	Внебюджетные источники	250,0				250,0
3.3.Продвижение и популяризация культурных ресурсов района	Бюджет МО «Петушинский район»	50,0	50,0	50,0	50,0	200,0
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
3.4.Создание на базе карты культурных ресурсов системы оценки качества услуг учреждений культуры	Бюджет МО «Петушинский район»	100,0				100,0
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
3.5.Разработка плана развития и	Бюджет МО «Петушинский	-	-	-	-	-

использования культурных ресурсов	район»					
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-
3.6.Ежегодная отчетность по плану развития и использования культурных ресурсов	Бюджет МО «Петушинский район»	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-