

## **ПОРЯДОК СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕЗАНЯТЫХ ИНВАЛИДОВ**

### I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регулирует отношения, связанные с организацией и финансированием мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее – Мероприятие).

1.2. В целях реализации Мероприятия:

- государственные казенные учреждения Владимирской области центры занятости населения (далее – Центры занятости) при участии органов местного самоуправления на основании анализа профессионально-квалификационного состава незанятых инвалидов, зарегистрированных в органах службы занятости, и в соответствии с заявками предприятий и организаций готовят предложения по численности инвалидов, которым планируется оказать содействие в трудоустройстве, объемам финансирования и представляют их в департамент по труду и занятости населения;

- департамент по труду и занятости населения производит расчет потребности Центров занятости в финансовых средствах на реализацию Мероприятия, готовит предложения для включения в Программу.

1.3. Реализация Мероприятия осуществляется Работодателями и Центрами занятости на основании договоров.

### II. Порядок реализации Мероприятия

2.1. Последовательность действий при реализации Мероприятия:

2.1.1. Работодатель представляет в Центр занятости сведения о потребности в работниках из числа инвалидов.

2.1.2. Центр занятости на основании анализа профессионально-квалификационного состава инвалидов, состоящих на регистрационном учете (далее – Инвалиды), с учетом рекомендаций о противопоказанных и доступных условиях и видах труда, представленных в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, формирует и представляет Работодателю предложения по кандидатурам для трудоустройства.

2.1.3. Работодатель производит отбор подходящих кандидатов.

2.1.4. Работодатель определяет меры, необходимые для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства Инвалидов.

При определении мер, необходимых для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства Инвалидов, Работодатель обязан учитывать вид, характер функциональных нарушений и степень ограничения способности к трудовой деятельности отобранных кандидатов, рекомендации индивидуальных программ реабилитации инвалидов, а также положения Санитарных правил «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18 мая 2009 года N 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09».

2.1.5. Центр занятости и Работодатель заключают договор о содействии трудоустройству Инвалидов (далее – Договор), определяющий количество рабочих мест для трудоустройства Инвалидов, сметную стоимость оборудования (оснащения) указанных рабочих мест и размер возмещения затрат Работодателя.

Договором предусматриваются обязательства Работодателя трудоустроить Инвалидов, направленных Центром занятости, на неопределенный срок.

Срок действия Договора составляет 12 месяцев.

2.1.6. Работодатель оборудует (оснащает) рабочие места в соответствии с Договором.

2.1.7. Работодатель трудоустраивает на оборудованные (оснащенные) рабочие места Инвалидов, направленных Центром занятости.

2.1.8. Центр занятости возмещает Работодателю произведенные им затраты в соответствии с условиями Договора.

2.2. Центр занятости контролирует выполнение Работодателем условий Договора. Работодатель обеспечивает доступ работников Центра занятости к оборудованным (оснащенным) рабочим местам и представляет документы, необходимые для проведения проверки выполнения условий Договора.

2.3. Центр занятости и Работодатель после исполнения обязательств, предусмотренных Договором, составляют акт исполнения условий Договора.

### III. Порядок финансирования Мероприятия

3.1. Финансовое обеспечение Мероприятия осуществляется в пределах утвержденных департаменту по труду и занятости населения администрации Владимирской области бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств за счет средств субсидии из федерального бюджета, средств областного бюджета, а также средств Работодателя.

3.2. Финансовые средства предоставляются Работодателю в виде субсидии, целью которой является возмещение его затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства Инвалидов, направленных Центром занятости.

Право на получение субсидии имеют Работодатели, участвующие в реализации Программы.

Условием предоставления Работодателю субсидии на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства Инвалидов является:

- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства Инвалидов в соответствии с условиями Договора.

- трудоустройство на оборудованные (оснащенные) рабочие места Инвалидов, направленных Центром занятости.

3.3. Субсидия перечисляется на основании документов, представленных Работодателем:

- документов, подтверждающих затраты на оборудование (оснащение) рабочих мест, произведенные в соответствии с Договором;

- копий приказов о приеме на работу Инвалидов, направленных Центром занятости.

3.4. Размер возмещения затрат Работодателя на оборудование (оснащение) рабочих мест с учетом степени утраты трудоспособности Инвалида определяется фактическими затратами на указанные цели и не может превышать за каждое рабочее место:

- 60 тыс. руб. в случае оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства Инвалида с 1 степенью ограничения способности к трудовой деятельности;

- 85 тыс. руб. в случае оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства Инвалида со 2 степенью ограничения способности к трудовой деятельности;

- 100 тыс. руб. в случае оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства Инвалида с 3 степенью ограничения способности к трудовой деятельности.

Порядок перечисления Работодателю финансовых средств определяется условиями Договора.

3.5. Возмещение затрат Работодателя осуществляется безналичными платежами в течение 20 дней после предоставления в Центр занятости Работодателем документов, определенных условиями Договора.

Договором может быть предусмотрено авансирование затрат Работодателя в размере не более 50% суммы затрат, подлежащей возмещению в соответствии с указанным Договором.

3.6. В случае нарушения Работодателем условий Договора субсидия подлежит возврату добровольно или в судебном порядке.