

«Плюсы» легализации

трудовых отношений

Легализация трудовых отношений предполагает:

- официальное трудоустройство (заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) со всеми сотрудниками предприятия.
- ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.



«Минусы» неформальной занятости

– отсутствие официального трудоустройства работников

Для работодателя +		Для работника +		Для работодателя -		Для работника -	
✓ Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.		✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).		✗ Административные штрафы до 200 тысяч рублей.		✗ Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.	
✓ Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.		✓ Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.		✗ Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке.		✗ Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.	
✓ Право требовать от работника исполнения определенной трудовой функцией, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.		✓ Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.		✗ Невозможность получать займы, кредиты и др.		✗ Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).	
✓ Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.		✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).		✗ Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.		✗ Увольнение без объяснения причин и выплат.	
		✓ Ежегодный оплачиваемый отпуск.				✗ Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).	
		✓ Государственное пенсионное обеспечение.				✗ Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.	
		✓ Получение налоговых вычетов.					
		✓ Возможность взять кредит.					
		✓ Получение гарантированных государством выплат при:					
		• увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,					
		• направлении в командировку,					
		• временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,					
		• временном простое,					
		• прохождении медицинского осмотра,					
		• наличии «донорских» дней и др.					
		✓ Получение пособия по беременности и родам.					
		✓ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.					

» » » Требуйте у работодателя официально оформленную зарплату! Думайте о будущем! « « «