Приложение № 1

к Положению «О системе оплаты труда

муниципальных образовательных учреждений

культуры муниципального образования Петушинский район»

МЕТОДИКА

РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Схема расчета должностных окладов руководителей,

заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений

1.1. Должностной оклад руководителей учреждений, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемых ими учреждений и составляет не более 2 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады, ставки заработной платы с учетом объема учебной нагрузки и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников и иные выплаты.

1.2. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок заработной платы с учетом объема учебной нагрузки и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

1.3. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

1.4. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник (за исключением педагогических работников и профессорско-преподавательского состава), работающий в учреждении на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

1.5. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

1.6. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

1.7. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

1.8. При создании новых муниципальных учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников всего персонала учреждений для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется учредителем.

2. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;

- [коэффициент](#P755) специфики (п. 5 настоящей Методики).

2.1. Учебно-вспомогательный персонал

Таблица № 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части, ассистент по оказанию технической помощи |
|  | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Дежурный по режиму; младший воспитатель |
| 2 квалификационный уровень | 1,11 | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму |

2.2. Специалисты и служащие

Таблица № 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов, специалист по закупкам |
|  | | |
| 2 квалификационный уровень | 1,05 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист, техник-технолог, товаровед |
| 2 квалификационный уровень | 1,11 | Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень | 1,79 | Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория |
| 4 квалификационный уровень | 1,96 | Мастер участка (включая старшего), механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» |
| 5 квалификационный уровень | 2,12 | Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по организации труда, инженер по организации управления производством, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, профконсультант, психолог, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, эксперт, юрисконсульт, контрактный управляющий |
|  | | |
| 2 квалификационный уровень | 1,33 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень | 1,46 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория |
| 4 квалификационный уровень | 1,87 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» |
| 5 квалификационный уровень | 2,07 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера |

2.3. Руководители структурных подразделений

Таблица N 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <\*> |
| 2 квалификационный уровень | 1,18 | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения) <\*\*>;  старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения) |
|  | | |
| 3 квалификационный уровень | 1,33 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной профессиональной образовательной организации (подразделения) |

--------------------------------

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3. Схема расчета должностных окладов

(ставок заработной платы) педагогических работников

Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты:

- коэффициент уровня образования;

- коэффициент стажа работы;

- коэффициент за квалификационную категорию;

- коэффициент по занимаемой должности;

- [коэффициент](#P755) специфики (п. 5 настоящей Методики).

Таблица № 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базовой единицы | Педагогические работники |
| Коэффициент уровня образования | Высшее образование | 1,07 |
| Среднее специальное образование | 1,0 |
|  | | |
| Коэффициент стажа работы | Стаж работы более 15 лет | 1,2 |
| Стаж работы от 10 до 15 лет | 1,15 |
| Стаж работы от 5 до 10 лет | 1,1 |
| Стаж работы от 2 до 5 лет | 1,06 |
| Стаж работы от 0 до 2 лет | 1,0 |
| Коэффициент за квалификационную категорию | Квалификационная категория: |  |
| первая категория | 1,80 |
| высшая категория | 2,16 |
|  | | |

Таблица N 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый |
| 2 квалификационный уровень | 1,02 | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель |
| 3 квалификационный уровень | 1,03 | Мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель |
| 4 квалификационный уровень | 1,05 | Преподаватель <\*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <\*\*>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); воспитатель; педагог-библиотекарь |
|  | | |

--------------------------------

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

4. Схема расчета должностных окладов работников

рабочих профессий

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;

- коэффициент специфики ([п. 5](#P755) настоящей Методики).

Таблица № 6

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 - 1 квалификационный разряд;  1,04 - 2 квалификационный разряд;  1,09 - 3 квалификационный разряд | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, [раздел](consultantplus://offline/ref=29E93F966F35823C9303B13B6C4AF93C3E810DC0DEC569CC5CA914C8E122585E4AD78B37E7176E23AD0BA43610EE6BA756C35825FFD6B7FAnCDAM) «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», общероссийским [классификатором](consultantplus://offline/ref=29E93F966F35823C9303B13B6C4AF93C3D8B0DCFD2C669CC5CA914C8E122585E4AD78B37E7176A22AF0BA43610EE6BA756C35825FFD6B7FAnCDAM) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР) |
| 2 квалификационный уровень | 1,142 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 - 4 квалификационный разряд;  1,11 - 5 квалификационный разряд | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, [раздел](consultantplus://offline/ref=29E93F966F35823C9303B13B6C4AF93C3E810DC0DEC569CC5CA914C8E122585E4AD78B37E7176E23AD0BA43610EE6BA756C35825FFD6B7FAnCDAM) «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", [ОКПДТР](consultantplus://offline/ref=29E93F966F35823C9303B13B6C4AF93C3D8B0DCFD2C669CC5CA914C8E122585E4AD78B37E7176A22AF0BA43610EE6BA756C35825FFD6B7FAnCDAM) |
| 2 квалификационный уровень | 1,23 - 6 квалификационный разряд;  1,35 - 7 квалификационный разряд | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, [раздел](consultantplus://offline/ref=29E93F966F35823C9303B13B6C4AF93C3E810DC0DEC569CC5CA914C8E122585E4AD78B37E7176E23AD0BA43610EE6BA756C35825FFD6B7FAnCDAM) "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», [ОКПДТР](consultantplus://offline/ref=29E93F966F35823C9303B13B6C4AF93C3D8B0DCFD2C669CC5CA914C8E122585E4AD78B37E7176A22AF0BA43610EE6BA756C35825FFD6B7FAnCDAM) |
| 3 квалификационный уровень | 1,49 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, [раздел](consultantplus://offline/ref=29E93F966F35823C9303B13B6C4AF93C3E810DC0DEC569CC5CA914C8E122585E4AD78B37E7176E23AD0BA43610EE6BA756C35825FFD6B7FAnCDAM) «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», [ОКПДТР](consultantplus://offline/ref=29E93F966F35823C9303B13B6C4AF93C3D8B0DCFD2C669CC5CA914C8E122585E4AD78B37E7176A22AF0BA43610EE6BA756C35825FFD6B7FAnCDAM) |
| 4 квалификационный уровень | 1,63 - 1,79 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных [1](#P740) - [3](#P748) квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) |

5. Повышающий коэффициент специфики

Повышающий коэффициент специфики - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы) специалистов, служащих, педагогических работников, работников рабочих профессий.

Таблица № 7

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень условий применения повышающего коэффициента специфики | Размеры повышающего коэффициента специфики |
| 1 | 2 |
| 1. За работу в специальных (коррекционных) учреждениях и специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждениях для обучающихся (за исключением педагогических работников, указанных в [п. 5](#P778) и [п. 22](#P818) настоящей таблицы) | 1,15 - 1,2 |
|  | |
| 2. За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением педагогическим и другим работникам | 1,15 - 1,2 |
| 3. За работу в образовательных организациях и организациях, осуществляющих обучение, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении (в том числе группы инвалидов и лиц с ограниченными возможностями), работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах) | 1,2 |
|  | |
| 4. За работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением педагогических работников, указанных в [п. 16](#P805) и [22](#P818) настоящей таблицы) | 1,2 |
|  | |
| 5. За работу в общеобразовательных школах-интернатах | 1,15 |
| 6. Социальному педагогу, воспитателю за работу с детьми-сиротами, проживающими в общежитиях профессиональных образовательных организаций | 1,1 - 1,2 |
|  | |
| 7. Работникам областных государственных образовательных учреждений за работу в общеобразовательных учреждениях, созданных при исправительных колониях, в следственных изоляторах | 1,2 |
| 8. Работникам областных государственных образовательных учреждений за работу в общеобразовательных учреждениях, созданных при исправительных колониях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы <\*> | 1,5 |
| 9. Работникам областных государственных учреждений за работу в указанных общеобразовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого и особого режимов <\*> | 1,1 - 1,15 |
| 10. Специалистам (указанным в [приложении № 7](#P1307) к Положению о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений отрасли образования) за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности | 1,25 |
| 11. Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более 2 часов подряд | 1,3 |
| 12. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов | 1,2 |
| 13. За работу в санаторных школах-интернатах для детей, нуждающихся в длительном лечении; учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых. | 1,15 - 1,2 |
| За работу в учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом | 1,25 |
|  | |
| 14. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 1,2 |
| 15. За работу в учреждениях социальной защиты населения: организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых | 1,15 - 1,2 |
|  | |
| 16. Педагогическим работникам за работу в специализированных Домах ребенка и Центрах патологии речи и нейрореабилитации | 1,2 |
|  | |
| 17. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим организацию и обучение учащихся по программам повышенного уровня в лицеях и гимназиях | 1,15 |
|  | |
| 18. Работникам образовательных и общеобразовательных учреждений за работу в закрытых административно-территориальных образованиях | 1,2 |
| 19. Старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций черной и цветной металлургии | 1,15 |
|  | |
|  | |
|  | |
| 20. Педагогическим работникам организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья | 1,6 |
|  | |
| 21. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в образовательные организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также организации, осуществляющие обучение, до прохождения ими аттестации (но не более 2 лет, за исключением времени нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет): |  |
| - с высшим образованием (диплом с отличием) | 1,8 |
| - с высшим образованием | 1,7 |
| - со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) | 1,7 |
| - со средним профессиональным образованием | 1,6 |
|  | |
| 22. Заведующим производством (шеф-поварам), поварам за работу в образовательной организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 3 |
|  | |
| 23. Водителям, осуществляющим организованную подвозку групп детей автобусами образовательной организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 3 |
|  | |
| 24. Помощникам воспитателей, младшим воспитателям и ассистентам по оказанию технической помощи в образовательных организациях и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующих программы дошкольного образования, за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков | 3 |
|  | |
| 25. Педагогическим работникам структурных подразделений образовательных организаций - детский технопарк и центр поддержки одаренных детей, реализующих программы дополнительного образования | 2 |
|  | |
| 26. Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу структурных подразделений образовательных организаций - детский технопарк, реализующих программы дополнительного образования | 3 |
|  | |
| 27. Руководителям структурных подразделений образовательных организаций - детский технопарк и центр поддержки одаренных детей, реализующих программы дополнительного образования | 5 |
|  | |
| 28. Педагогическим работникам структурных подразделений образовательных организаций, обеспечивающих функционирование и обработку данных государственных информационных систем в сфере образования | 2 |
|  | |
| 29. Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу структурных подразделений образовательных организаций, обеспечивающих функционирование и обработку данных государственных информационных систем в сфере образования | 3 |
|  | |
| 30. Руководителям структурных подразделений образовательных организаций, обеспечивающих функционирование и обработку данных государственных информационных систем в сфере образования | 5 |
|  | |
| 31. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим организацию и обучение студентов по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, разработанным на основе федеральных государственных образовательных стандартов:  - углубленной подготовки;  - по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-50), утвержденным Минтруда России | 1,15 |
|  | |

--------------------------------

<\*> Установленные повышения должностных окладов исчисляются от увеличенных должностных окладов: в соответствии с [п. 7](#P783) для [п. 8](#P785); в соответствии с [пунктами 7](#P783), [8](#P785) для [п. 9](#P787) настоящей таблицы.

В случаях, когда работникам предусмотрено применение повышающего коэффициента специфики по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту специфики (кроме случаев, указанных в [пунктах 7](#P783), [8](#P785), [9](#P787) настоящей таблицы).

6. Повышающий коэффициент масштаба деятельности

В зависимости от осуществления координирующих, информационно-организационных, программно-методических и других функций, поддержки развития учреждений системы образования к фонду оплаты труда государственного областного учреждения отрасли образования может устанавливаться коэффициент масштаба деятельности. Конкретный размер коэффициента масштаба деятельности, порядок и условия его определения устанавливаются приказом департамента образования. Указанные средства доводятся до учреждения одновременно с показателями результативности, связанными с осуществлением учреждением указанных функций, и направляются на стимулирующие выплаты работникам этих учреждений.