Приложение № 1

к Положению

«О системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений культуры

муниципального образования Петушинский район»

МЕТОДИКА

РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

1. Схема расчета должностных окладов руководителей,

заместителей руководителя, художественных руководителей,

главных режиссеров и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры

1.1. Должностной оклад руководителей учреждений, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемых ими учреждений и составляет не более 2 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения культуры.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

1.2. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

1.3. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднесписочная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

1.4. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля по 28 или по 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, зарабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

1.5. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность неполностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

1.6. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

1.7. Должностные оклады заместителей руководителей, художественных руководителей, главных режиссеров и главных бухгалтеров государственных областных учреждений культуры устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

1.8. При создании новых муниципальных учреждений культуры и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждений для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется учредителем.

2. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих

Должностные оклады специалистов и служащих рассчитываются по следующей схеме:

ДО = БО x Кд x Коб x Ксп x Ккв, где

ДО - должностной оклад;

БО - базовый оклад;

Кд - коэффициент в зависимости от занимаемой должности;

Коб - коэффициент уровня образования ([раздел 4](#P487) настоящей методики);

Ксп - коэффициент специфики учреждения ([раздел 4](#P512) настоящей методики);

Ккв - коэффициент квалификации ([раздел 4](#P529) настоящей методики).

2.1. Профессиональные квалификационные группы

должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Таблица № 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам |
| 1 | 2 | 3 |
| Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава | 1,30 | Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 1,35 | Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной, суфлер; репетитор по технике речи; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 1,40 | Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед; лектор (экскурсовод); чтец - мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу;репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества и других аналогичных учреждений;артист-вокалист (солист); артист балета; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 1,5 | Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; главный администратор, художественный руководитель творческого коллектива; заведующий библиотекой (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской;заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор творческого коллектива; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам |
|  | | |

2.2. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов

и служащих

Таблица № 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,00 | Агент рекламный; архивариус; дежурный по общежитию; делопроизводитель; кассир; машинистка; комендант; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов |
| 2 квалификационный уровень | 1,05 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,00 | Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник-программист; художник |
| 2 квалификационный уровень | 1,11 | Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий копировально-множительным бюро.  Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».  Должности служащих первого квалификационного уровня по которым устанавливается 2 внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень | 1,79 | Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория |
| 4 квалификационный уровень | 1,96 | Мастер участка (включая старшего); механик.  Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» |
| 5 квалификационный уровень | 2,12 | Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник цеха (участка) |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,00 | Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер (всех специальностей); инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; психолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по финансовой работе, экономист по труду; юрисконсульт |
| 2 квалификационный уровень | 1,33 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень | 1,46 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория |
| 4 квалификационный уровень | 1,87 | Должности служащих первого квалификационного уровня по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» |
| 5 квалификационный уровень | 2,07 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских; заместитель главного бухгалтера |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник отдела социального развития; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела |
| 2 квалификационный уровень | 1,18 | Главный механик; главный энергетик; главный инженер |
|  | | |
| 3 квалификационный уровень | 1,33 | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения |

2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей

научных работников и руководителей

структурных подразделений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 квалификационный уровень | 2,0 | Младший научный сотрудник, научный сотрудник |
| 2 квалификационный уровень | 2,2 | Старший научный сотрудник |
| 3 квалификационный уровень | 2,4 | Ведущий научный сотрудник |
| 4 квалификационный уровень | 2,8 | Главный научный сотрудник |

3. Схема расчета должностных окладов работников

рабочих профессий

Базовая ставка умножается на коэффициент в зависимости от квалификационного разряда.

3.1. Профессиональные квалификационные группы

профессий рабочих

Таблица№ 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от квалификационного разряда | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | | |
|  | 1,0 - 1 квалификационный разряд;  1,04 - 2 квалификационный разряд;  1,09 - 3 квалификационный разряд;  1,11 - 4 квалификационный разряд  1,2 - 5 квалификационный разряд  1,3 - 6 квалификационный разряд | Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; фильмотекарь; киномеханик; фильмопроверщик; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций |
|  | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» | | |
| 1-й квалификационный уровень | 1,0 - 4 квалификационный разряд;  1,11 - 5 квалификационный разряд;  1,23 - 6 квалификационный разряд;  1,35 - 7 квалификационный разряд;  1,49 - 8 квалификационный разряд | Красильщик в пастижерском производстве 4 - 5 разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС); изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС;настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор архивных, библиотечных и музейных материалов и экспонатов; бутафор-декоратор; водитель автомобиля; пожарный; наладчик приборов; аппаратуры |
| 2-й квалификационный уровень | 1,23 - 6 квалификационный разряд;  1,35 - 7 квалификационный разряд;  1,49 - 8 квалификационный разряд | Изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; закройщик; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; макетчик театрально-постановочных макетов, настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6 - 8 разрядов ЕТКС |
| 3-й квалификационный уровень | 1,49 | Механик по ремонту и обслуживанию кинотелевизионного оборудования |
| 4-й квалификационный уровень | 1,63 - 1,79 | Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ |

3.2. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

Таблица N 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от квалификационного разряда | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1-й квалификационный уровень | 1,0 - 1 квалификационный разряд;  1,04 - 2 квалификационный разряд;  1,09 - 3 квалификационный разряд | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, [раздел](consultantplus://offline/ref=2C3DCC660456F6CD2B1C37EAA2E39496CB846A194AAFD1CC6058529450B091AFD2446201A3DA4734E9692DA85C750B9E13C489D1471266B2l8IDG)«Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», Общеотраслевым [классификатором](consultantplus://offline/ref=2C3DCC660456F6CD2B1C37EAA2E39496C88E6A1646ACD1CC6058529450B091AFD2446201A3DA4335EB692DA85C750B9E13C489D1471266B2l8IDG) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР) |
| 2-й квалификационный уровень | 1,142 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием «старший» |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1-й квалификационный уровень | 1,0 - 4 квалификационный разряд;  1,11 - 5 квалификационный разряд | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, [раздел](consultantplus://offline/ref=2C3DCC660456F6CD2B1C37EAA2E39496CB846A194AAFD1CC6058529450B091AFD2446201A3DA4734E9692DA85C750B9E13C489D1471266B2l8IDG) "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", [ОКПДТР](consultantplus://offline/ref=2C3DCC660456F6CD2B1C37EAA2E39496C88E6A1646ACD1CC6058529450B091AFD2446201A3DA4335EB692DA85C750B9E13C489D1471266B2l8IDG) |
| 2-й квалификационный уровень | 1,23 - 6 квалификационный разряд;  1,35 - 7 квалификационный разряд | Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, [раздел](consultantplus://offline/ref=2C3DCC660456F6CD2B1C37EAA2E39496CB846A194AAFD1CC6058529450B091AFD2446201A3DA4734E9692DA85C750B9E13C489D1471266B2l8IDG)«Профессии рабочих, общие от для всех отраслей народного хозяйства», [ОКПДТР](consultantplus://offline/ref=2C3DCC660456F6CD2B1C37EAA2E39496C88E6A1646ACD1CC6058529450B091AFD2446201A3DA4335EB692DA85C750B9E13C489D1471266B2l8IDG) |
| 3-й квалификационный уровень | 1,49 | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, [раздел](consultantplus://offline/ref=2C3DCC660456F6CD2B1C37EAA2E39496CB846A194AAFD1CC6058529450B091AFD2446201A3DA4734E9692DA85C750B9E13C489D1471266B2l8IDG)«Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», [ОКПДТР](consultantplus://offline/ref=2C3DCC660456F6CD2B1C37EAA2E39496C88E6A1646ACD1CC6058529450B091AFD2446201A3DA4335EB692DA85C750B9E13C489D1471266B2l8IDG) |
| 4-й квалификационный уровень | 1,63 - 1,79 | Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ |

4. Повышающие коэффициенты к базовому окладу

Таблица № 5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование коэффициента | Профессиональные квалификационные группы | | | |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии, Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, Общеотраслевые должности служащих второго уровня | Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава, Общеотраслевые должности служащих первого уровня |
| Повышающие коэффициенты | | | | |
| Коэффициент уровня образования: |  |  |  |  |
| - среднее (полное) общее образование; | - | - | 1,0 | 1,0 |
| - начальное профессиональное образование; | - | - | 1,1 | 1,1 |
| - среднее специальное образование; | 1,3 | 1,25 | 1,2 | 1,1 |
| - высшее профессиональное образование | 1,4 | 1,3 | 1,2 | 1,1 |
| Коэффициент специфики учреждения: |  |  |  |  |
| - для руководящего, артистического, художественного персонала и творческих коллективов, имеющих звание «академический», муниципальных учреждений культуры и специальной библиотеки для слепых; | 1,1 | 1,1 | 1,1 | - |
| - специалистам за работу в учреждениях, расположенных  в сельской местности | 1,25 | 1,25 | 1,25 | - |
|  | | | | |
| Коэффициент квалификации: |  |  |  |  |
| - вторая категория; | - | 1,1 | - | - |
| - первая категория; | - | 1,2 | - | - |
| - ведущая категория; | - | 1,3 | - | - |
| - высшая категория (ведущий мастер сцены, главные специалисты) | - | 1,5 | - | - |