

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

## СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

### ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА

Владимирской области

## РЕШЕНИЕ

от \_\_\_\_\_

г.Петушки

№ \_\_\_\_\_

*Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район»*

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Владимирской области от 03.09.2007 № 96-ОЗ «Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством муниципальных нормативных актов, руководствуясь Уставом муниципального образования «Петушинский район», Совет народных депутатов Петушинского района

р е ш и л:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Совета народных депутатов в Петушинского района:

- от 21.02.2019 № 11/2 «Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район»»;

- от 21.03.2019 № 28/3 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», утвержденное решением Совета народных депутатов Петушинского района от 21.02.2019 № 11/2»;

- от 17.10.2019 № 73/9 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», утвержденное решением Совета народных депутатов Петушинского района от 21.02.2019 № 11/2»;

- от 15.10.2020 № 55/11 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», утвержденное решением Совета народных депутатов Петушинского района от 21.02.2019 № 11/2»;

- от 29.04.2021 № 36/7 «О внесении изменений в приложение к Положению «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», утвержденное решением Совета народных депутатов Петушинского района от 21.02.2019 № 11/2»;

- от 26.08.2021 № 65/13 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», утвержденное решением Совета народных депутатов Петушинского района от 21.02.2019 № 11/2»;

- от 25.03.2022 № 20/3 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район», утвержденное решением Совета народных депутатов Петушинского района от 21.02.2019 № 11/2».

2. Решение вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Вперед» без приложения, полного текста в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Петушинского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: VESTNIK-PETRAION.RU, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2022.

Глава Петушинского района

Е.К. ВОЛОДИНА

**ПОЛОЖЕНИЕ  
«ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В  
МУНИЦИПАЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законами Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области», от 03.09.2007 № 96-ОЗ «Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области», от 04.07.2007 № 78-ОЗ «О соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Владимирской области, а также установлении типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы во Владимирской области» и Уставом муниципального образования «Петушинский район».

В соответствии с распределением муниципальных образований области по группам для установления предельных нормативов размеров оплаты труда, установленным Законом Владимирской области от 03.09.2007 № 96-ОЗ «Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области», муниципальное образование «Петушинский район», имеющее статус муниципального района, отнесено ко 2 группе с численностью постоянного населения от 35 до 100 тысяч человек.

Предельные нормативы формирования расходов на оплату труда на содержание муниципальных служащих устанавливаются Губернатором Владимирской области.

**ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ  
В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»**

## **1. Структура денежного содержания муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) ежемесячная надбавка за классный чин;
- 6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 7) материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

## **2. Размеры должностных окладов**

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

2. Размеры должностных окладов устанавливаются в процентном отношении к размерам должностных окладов соответствующей категории государственных гражданских служащих Владимирской области, определенной в соответствии с Законом Владимирской области от 04.07.2007 № 78-ОЗ «О соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Владимирской области, а также установлении типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы во Владимирской области».

## **3. Размеры дополнительных выплат**

1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается представителем нанимателя в пределах от 0,5 до 4,5 должностного оклада с учетом установленного законом Владимирской области соотношения должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Владимирской области.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы, дающего право для получения этой надбавки.

Надбавка за выслугу лет устанавливается представителем нанимателя в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	15%
от 10 до 15 лет	20%
свыше 15 лет	30%

Стаж муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается в следующих размерах:

а) по высшей группе должностей муниципальной службы - от 50 до 70 процентов должностного оклада;

б) по главной группе должностей муниципальной службы - от 40 до 50 процентов должностного оклада;

в) по ведущей группе должностей муниципальной службы - от 30 до 40 процентов должностного оклада;

г) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 20 до 30 процентов должностного оклада;

д) по младшей группе должностей муниципальной службы - до 20 процентов должностного оклада.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, лицам, замещающим должности муниципальной службы, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

5. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему в соответствии с присвоенным ему классным чином.

При назначении муниципального служащего на должность, которая отнесена к другой группе должностей, до присвоения классного чина по новой должности надбавка за классный чин сохраняется в размере, установленном по должности, по которой ему был присвоен классный чин.

Размер ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих устанавливается в соответствии с таблицей размеров ежемесячных надбавок за классный чин муниципальных служащих:

**Таблица**  
**размеров ежемесячных надбавок за классный чин**  
**муниципальных служащих**

Наименование классного чина	Размер ежемесячной надбавки (руб. в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	7542
Действительный муниципальный советник 2 класса	6145
Действительный муниципальный советник 3 класса	5587
Муниципальный советник 1 класса	3632
Муниципальный советник 2 класса	3352
Муниципальный советник 3 класса	3213
Советник муниципальной службы 1 класса	3073
Советник муниципальной службы 2 класса	2933
Советник муниципальной службы 3 класса	2794
Референт муниципальной службы 1 класса	2654
Референт муниципальной службы 2 класса	2375
Референт муниципальной службы 3 класса	2235
Секретарь муниципальной службы 1 класса	2096
Секретарь муниципальной службы 2 класса	1816
Секретарь муниципальной службы 3 класса	1536

6. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа, исполнения должностных обязанностей.

Порядок выплаты премии и ее размер устанавливаются актами представителя нанимателя.

7. При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных должностных окладов.

8. Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих в размере одного месячного должностного оклада в порядке, определенном соответствующим положением, утвержденным представителем нанимателя.

9. Дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 1 - 5 пункта 2 раздела 1 настоящего Положения, выплачиваются ежемесячно одновременно с должностным окладом.

Увеличение (индексация) должностных окладов оформляется актами представителя нанимателя с последующим внесением изменений в настоящее Положение.

Приложение  
к Положению  
"Об оплате труда  
муниципальных служащих  
в муниципальном образовании  
"Петушинский район"

**ТАБЛИЦА  
РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
СЛУЖАЩИХ  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ПЕТУШИНСКИЙ РАЙОН»**

**Раздел 1. ТАБЛИЦА РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
СЛУЖАЩИХ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ В АППАРАТЕ СОВЕТА  
НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА**

Наименование должности муниципальной службы	Размер должностного оклада (в % от оклада по соответствующей должности государственной гражданской службы области)
Руководитель аппарата Совета народных депутатов района	83,0
Главный специалист	65,0

**Раздел 2. ТАБЛИЦА РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
СЛУЖАЩИХ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ В АДМИНИСТРАЦИИ  
ПЕТУШИНСКОГО  
РАЙОНА И ЕЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ**

Наименование должности муниципальной службы	Размер должностного оклада (в % от оклада по соответствующей должности государственной гражданской службы области)
Глава администрации, замещающий должность по контракту	87,5
Первый заместитель главы администрации	83,0

Заместитель главы администрации	80,0
Начальник управления	73,0
Председатель комитета	77,5
Заведующий (начальник) отделом	72,0
Заместитель начальника управления	72,0
Заместитель председателя комитета	80,0
Заместитель заведующего (начальника) отделом	82,5
Заведующий (начальник) отделом в составе управления	77,5
Заведующий (начальник) отделом в составе комитета	77,5
Заместитель заведующего (начальник) отделом в составе управления	74,5
Заместитель заведующего (начальник) отделом в составе комитета	74,5
Заведующий сектором	73,0
Консультант	73,0
Главный специалист	72,0
Ведущий специалист	71,0
Специалист 1 категории	69,0
Специалист 2 категории	63,5

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Совета народных депутатов Петушинского района  
«Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Петушинский район»

Проект решения подготовлен в целях приведения Положения «Об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования «Петушинский район» в соответствие с Законом Владимирской области от 03.09.2007 № 96-ОЗ «Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области» (далее – Закон № 96-ОЗ) (в редакции Закона Владимирской области от 30.06.2022 № 44-ОЗ «О внесении изменений в статью 4 Закона Владимирской области «Об оплате труда муниципальных служащих во Владимирской области и в приложение к Закону Владимирской области «О порядке присвоения и сохранения классовых чинов муниципальных служащих во Владимирской области муниципальным служащим»).

В результате изменений, внесенных в Закон № 96-ОЗ произойдут следующие изменения:

Действующая редакция	Новая редакция
- размер денежного поощрения муниципальных служащих «от 2,5 до 10,5»	- размер денежного поощрения муниципальных служащих «от 0,5 до 4,5»
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается в следующих размерах: а) по высшей группе должностей муниципальной службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада; б) по главной группе должностей муниципальной службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада; в) по ведущей группе должностей муниципальной службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада; г) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада; д) по младшей группе должностей муниципальной службы - до 60 процентов должностного оклада.	- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается в следующих размерах: а) по высшей группе должностей муниципальной службы - от 50 до 70 процентов должностного оклада; б) по главной группе должностей муниципальной службы - от 40 до 50 процентов должностного оклада; в) по ведущей группе должностей муниципальной службы - от 30 до 40 процентов должностного оклада; г) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 20 до 30 процентов должностного оклада; д) по младшей группе должностей муниципальной службы - до 20 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих установлен в постоянном денежном эквиваленте и не будет изменяться при индексации окладов муниципальных служащих.

Размеры должностных окладов устанавливаются в процентном отношении к размерам должностных окладов соответствующей категории государственных гражданских служащих Владимирской области, определенной в соответствии с Законом Владимирской области от 04.07.2007 № 78-ОЗ «О соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Владимирской области, а также установлении типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы во Владимирской области».

В результате вносимых изменений денежное содержание муниципальных служащих увеличивается в среднем на 10 %.

Увеличение денежного содержания муниципальных служащих произойдет за счет средств бюджета Владимирской области.

Председатель КМСКОиПД

Л.А.Смурова