Приложение № 5

к Положению «О системе оплаты труда

муниципальных образовательных учреждений

культуры муниципального образования «Петушинский район»

ПЕРЕЧЕНЬ

ВЫПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННУЮ

И НЕ СВЯЗАННУЮ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень выплат | Размер выплат |
| в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) | в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом |
| 1.1. Выплаты за осуществление функций классного руководителя: |  |  |
| 1.1.1. В общеобразовательных школах-интернатах, санаторных школах-интернатах для детей, нуждающихся в длительном лечении, при наполнении класса (групп): |  |  |
| - в городских населенных пунктах - 13 человек и более; |  | 4000 |
| - в сельских населенных пунктах - 7 человек и более; |  | 4000 |
| - в городских населенных пунктах - до 13 человек; |  | 2700 |
| - в сельских населенных пунктах - до 7 человек. |  | 2700 |
| 1.1.2. В специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях |  | 2000 |
| 1.1.3. В общеобразовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях |  | 2500 |
| 1.2. Выплаты за осуществление функции классного руководителя при наполняемости групп в профессиональных образовательных организациях, реализующих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования и основные программы профессионального обучения: |  |  |
| - до 15 человек; |  | 2700 |
| - 15 человек и более. |  | 4000 |
| 1.3. Выплаты учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ при наполняемости класса: |  |  |
| - в городской местности - 13 человек и более; | 10 |  |
| - в сельской местности - 7 человек и более; | 10 |  |
| - в городской местности - до 13 человек; | 5 |  |
| - в сельской местности - до 7 человек | 5 |  |
| 1.4. Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11-х классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса (группы) <\*>: |  |  |
| - в городской местности - более 13 человек; | 20 |  |
| - в сельской местности - более 7 человек; | 20 |  |
| - в городской местности - до 13 человек; | 10 |  |
| - в сельской местности - до 7 человек | 10 |  |
| 2. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом |
| 2.1. Выплаты за заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, лыжными базами, стрелковыми тирами, спортивными комплексами, бассейнами | от 5 до 15 |  |
| 2.2. Выплаты за заведование учебно-опытными участками, парниковыми хозяйствами: |  |  |
| - площадью менее 0,5 га; | от 5 до 15 |  |
| - площадью более 0,5 га. | от 5 до 25 |  |
| В учебных хозяйствах профессиональных образовательных организаций: |  |  |
| - с обрабатываемой земельной площадью от 300 до 400 га; | от 5 до 15 |  |
| - с обрабатываемой земельной площадью от 400 до 500 га; | от 5 до 20 |  |
| - с обрабатываемой земельной площадью свыше 500 га | от 5 до 25 |  |
| 2.3. Выплаты за заведование мастерскими <\*\*>: |  |  |
| - одной учебной мастерской образовательной организации; | от 5 до 20 |  |
| - одной комбинированной мастерской образовательной организации; | от 5 до 35 |  |
| - учебной, учебно-производственной мастерской (лабораторией, отделением, хозяйством, участком, ресурсным центром) в профессиональной образовательной организации | от 5 до 35 |  |
| 2.4. Выплаты за заведование школами, отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных организаций | от 5 до 25 |  |
| 2.5. Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями: |  |  |
| - в образовательной организации; | от 5 до 15 |  |
| - территориальными; | от 5 до 20 |  |
| - профессионально-отраслевыми | от 5 до 20 |  |
| 2.6. Выплаты за работу с библиотечным фондом учебников | от 5 до 20 |  |
| 2.7. Выплаты за заведование научно-исследовательскими лабораториями, научными кафедрами, за руководство Центром, осуществляющим выпуск печатной продукции, региональных изданий, Центром дистанционного образования, Центром педагогической информации (медиатека) в организации дополнительного профессионального образования - повышения квалификации педагогических работников и руководителей ОУ | от 5 до 35 |  |
| 2.8. Выплаты воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, учителям 1 - 11-х классов, социальным педагогам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей <\*\*\*> | от 5 до 20 |  |

--------------------------------

<\*> Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе производятся в процентах от должностного оклада с учетом учебной нагрузки. Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по другим предметам могут устанавливаться образовательной организацией за счет стимулирующей части ФОТ.

<\*\*> На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем двух учебных мастерских в одной образовательной организации. На одного преподавателя, мастера производственного обучения могут возлагаться обязанности заведующего не более чем двумя учебными мастерскими или одной лабораторией (отделением, хозяйством, участком, ресурсным центром) в одной профессиональной образовательной организации.

Перерасчет размеров доплат за классное руководство, за проверку письменных работ в связи с изменением количества учащихся в течение учебного года не производится.

<\*\*\*> Под социально неблагополучной семьей следует понимать семью, находящуюся в социально опасном положении, имеющую детей, находящихся в социально опасном положении, а также семью, где родители или иные законные представители несовершеннолетних не исполняют своих обязанностей по их воспитанию, обучению и (или) содержанию и (или) отрицательно влияют на их поведение либо жестоко обращаются с ними.