Приложение № 2

к Положению «О системе оплаты труда

муниципальных образовательных учреждений

культуры муниципального образования «Петушинский район»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование образовательного учреждения,

его подчиненность и адрес)

ПО СОСТОЯНИЮ НА \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ГОДА

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фамилия, имя, отчество | Наименование должности, преподаваемый предмет | Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания | Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев) | Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения | Базовая ставка заработной платы | Повышающие коэффициенты | | | | | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом повышений | Число часов в неделю | | | |
|  | | | |
| по занимаемой должности | по уровню образования | стажа работы | за квалификационную категорию | специфики |
| I - IV классы | V - IX классы | X - XI (XII) классы | итого |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Заработная плата в месяц | | | Дополнительная оплата за | | | | Итого заработная плата |
| I - IV класс | V - IX классы | X - XI (XII) классы | проверку письменных работ | классное руководство | заведование учебными кабинетами и лабораториями | другое (расшифровать) |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы).