**Занятость инвалидов**

По состоянию на 01.12.2017 года по данным Пенсионного фонда в Петушинском районе проживают **6120 инвалидов**; в трудоспособном возрасте – **1781** человек , из них **работающих - 687** человек**.**

Это **38,6 %** от общего числа инвалидов проживающих в Петушинском районе.

**Целевой показатель численности работающих инвалидов в районе на 31.12.2017 г. - 696 чел.**

Во исполнение Закона Владимирской области от 09.09.2013 №102-ОЗ «Об установлении квоты для приема инвалидов» **103** работодателями района создано **194** рабочих места для инвалидов.

По состоянию на конец октября заняты инвалидами в счет квоты **149** рабочих мест.

**29** работодателей района зарезервировали **41** рабочее место для трудоустройства инвалидов.

В 2017 году с привлечением средств областного бюджета в районе оснащены **3** рабочих места для инвалидов, два из них - в муниципальных учреждениях, (сумма затраченных средств 100,0 рублей одно место).

Так, в течение 11 месяцев 2017 года обратилось за содействием в поиске подходящей работы в Центр занятости населения города Петушки **47 инвалидов**, из них трудоустроено **29 человек,** уровень трудоустройства обратившихся инвалидов составил на текущий период **61,7 %.**

**Что нами уже сделано на сегодня.**

Во исполнение решений координационного совета по делам инвалидов при администрации Владимирской области от 25.01.2017 года в рамках работы по снижению неформальной занятости граждан активизирована деятельность по легализации трудовых отношений инвалидов.

Организовано девять рейдов по выявлению неформальной занятости в 41 предприятии, выявлены 33 человека работающих без официального трудоустройства. Руководителям даны предписания о необходимости заключения трудовых договоров с персоналом и устранению недостатков.

На 31.10.2017 года 30 человек официально трудоустроены, работодателями заключены трудовые договора.

На 04.12.2017 года сформирована межведомственная комиссия по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Петушинском районе.

***Утверждены следующие нормативные акты:***

-Постановлением главы администрации от 30.11.2017 №2273 утверждено Положение межведомственной комиссии;

- Постановлением главы администрации 04.12.2017 № 2285 утвержден состав межведомственной комиссии;

-Постановлением главы администрации 04.12.2017 года утвержден план мероприятий («дорожной карты») по достижению целевых показателей уровня занятости инвалидов в Петушинском районе).

- В целях реализации пункта 2.1. протокола заседания Межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста администрации области от 31.08.2017 №1, распоряжением главы 04.12.2017 № 49-р внесены изменения в распоряжение администрации Петушинского района от 06.03.2017 №14-р «О Рабочей группе по вопросам легализации трудовых отношений в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность на территории Петушинского района» по вопросам снижения неформальной занятости, в том числе легализации трудовой деятельности фактически работающих инвалидов, но не оформивших трудовые отношения с работодателем.

Во исполнение рекомендаций областной Межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста:

**15.11.2017 года** заместителем главы по социальной политике А.А. Безлепкиным проведено совещание со структурными подразделениями администрации Петушинского района и директором ГКУ «Центр занятости населения» В.Н. Кусовой по вопросам повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Петушинском районе.

Вынесены решения по утверждению положения, составу комиссии, подготовки «дорожной карты», и оперативной работы органов МСУ по вопросам занятости инвалидов, в том числе трудоспособного возраста.

**06.12.2017 года** в рамках межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Петушинском районе проведено плановое совещание, в ходе которого рассмотрен анализ выполнения квот муниципальными учреждениями и организациями района, показавший необходимость дополнительной работы с ними.

Установлено, что из **28** муниципальных организаций выполняют квоту в полном объеме **4**, всего **6** организаций **заключили договоры** с центром занятости о резервировании рабочих мест для инвалидов.

Выявлены расхождения среднесписочной численности в данных ФСС и отчетах, предоставляемых в центр занятости, искажающих сведения о выполнении квот.

Так, на пример, из приемных семей воспитывающие детей инвалидов по данным ФСС заключено 116 гражданско – правовых договоров, а по сведениям ЦЗН 69.

Вынесено решение о постановке задач перед организациями по трудоустройству инвалидов, необходимости резервирования для них рабочих мест, при необходимости приглашения их на заседания комиссии.

**Однако есть ряд вопросов, которые необходимо решать совместно.**

В частности, как правило, работодатели квотируют рабочие места для инвалидов, а на работу их не берут. Находится целый ряд законных оснований отказать в трудоустройстве или сказать, что вакансия занята.

Сегодня подавляющее число предприятий исходит из экономической выгоды, собственно они для этого создавались и их основная цель – извлечение прибыли.

Нам представляется, что в наших силах увеличить долю инвалидов, работающих в государственном (муниципальном) секторе, так как эти объекты более доступны для инвалидов.

Более того, мы все работаем исключительно в легальном секторе трудовых отношений, где у инвалидов есть возможность реализации всех предусмотренных законодательством прав.

Надо отметить, что многие люди с органичными возможностями скрывают свою инвалидность при трудоустройстве из-за опасений получить отказ, что подтверждает игнорирование обществом инвалидов как успешных работников, а также потому что перечень льгот для них сильно пугает работодателей. Особенно тех, кто работает по серым схемам без официального оформления трудовых отношений.

Убеждая работодателя трудоустраивать инвалидов, мы ставим еще одну не менее серьезную задачу: убедить самих инвалидов попробовать реализовать себя в той или иной профессии, вернуться к трудовой деятельности.

Обеспечение занятости инвалидов – неотъемлемая часть повышения уровня жизни населения в каждом муниципальном образовании, и в нашей области в целом.

Поэтому, наши усилия будут иметь смысл, если изменится отношение работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления к работникам-инвалидам.