Отчет о работе в 2017 году и задачах на 2018 год **по теме:**

**О повышении уровня занятости трудоспособных инвалидов в районе.**

Приказ Минтруда России от 02.11.2016 г. № 602, соглашение между Рострудом и администрацией Владимирской области, решение областной межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста требуют от органов местного самоуправления постоянного внимания и реализации комплекса мер по данному вопросу.

В тесной связи с органами местного самоуправления центр занятости населения решает вопросы трудоустройства незанятого населения района и граждан с ограниченными возможностями.

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением администрации Владимирской области от 03.08.2017 № 494-р «О создании межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста» в целях координации деятельности по реализации мер по повышению уровня занятости инвалидов и осуществления мониторинга ситуации по выполнению целевых показателей по уровню занятости инвалидов в Петушинском районе создана комиссия, членом которой является директор центра занятости Кусова В.Н.

Утвержден план мероприятий (дорожная карта) по достижению целевых прогнозных показателей уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Петушинском районе.

 Комиссией осуществляется анализ реализациипредприятиями и организациями района 102-ОЗ «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» и постановления администрации Владимирской области «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий по резервированию рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов».

 Вдекабре рассмотрен вопрос исполнения квоты муниципальными учреждениями и организациями. С ними проведена работа по приведению в соответствие статистических данных, предоставляемых в Фонд социального страхования и в центр занятости, исполнения квоты.

 По состояниюна конец 2017г. выявлено 108 работодателей, на которых распространяется закон об установлении квоты для приёма на работу инвалидов.

 Работодатели, не имеющие возможности исполнять квоту в полном объеме (отсутствие вакантных рабочих мест),зарезервировали рабочие места для трудоустройства инвалидов, заключив с ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» договор о совместной деятельности по трудоустройству граждан данной категории. Количество предприятий-31, зарезервированных рабочих мест на конец 2017 года – 58.

В 2017 году с привлечением средств областного бюджета в районе оснащены3 рабочих места для инвалидов, два из них -в муниципальных учреждениях.

**Целевой показатель численности работающих инвалидов в районе на 31.12.2017 г. - 696 чел., по оперативной информации Пенсионного фонда он выполнен.**