



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

ГКУ ВО «Центр занятости населения города Петушки»
в 2019 году организовано профессиональное обучение и
дополнительное профессиональное образование граждан
предпенсионного возраста

(за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)





НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

Цель обучения лиц предпенсионного возраста:

- создание экономических и социальных условий, обеспечивающих недопущение дискриминации лиц предпенсионного возраста в связи с изменением пенсионного законодательства;
- стимулирование лиц предпенсионного возраста к продолжению трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

**Организация
информирования
граждан и
работодателей
об участии
в программе**



Размещение статей в СМИ



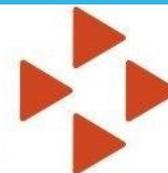
Рассылка информационных писем
работодателям



Размещение объявлений в интернет-
ресурсах



Ведение телефонных переговоров



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

Участники программы

Граждане предпенсионного возраста
(за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)

Работники, направленные организацией

Ищущие работу граждане, обратившиеся в ЦЗН самостоятельно

Занятые граждане

Незанятые граждане





НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

Обучение осуществляется бесплатно по профессиям, востребованным на рынке труда региона.

Период обучения не более 3-х месяцев

Для незанятых граждан выплачивается стипендия в размере минимальной оплаты труда

Стоимость обучения не более 68500 рублей





НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

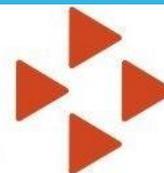
Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

Заключено
договоров

• 24

Объем средств
затраченных на
реализацию
данной программы

• 1 864,0 тыс. рублей



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

Участники программы в Петушинском районе

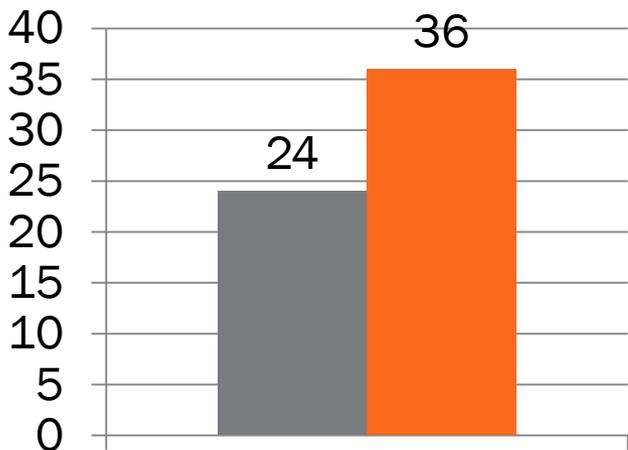




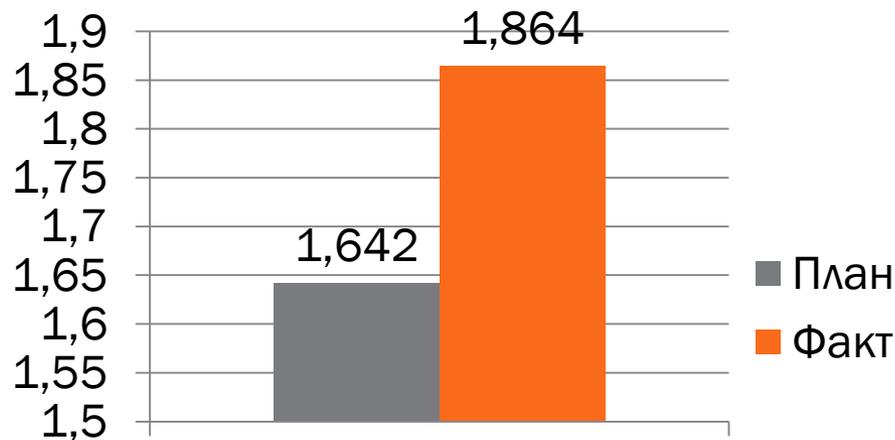
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна



Численность граждан, направленных на профобучение (чел.)



Объем финансовых средств, израсходованных на организацию профобучения (млн.руб.)



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

Организации – участники программы

Промышленные предприятия

- АО "ЛИТМАШДЕТАЛЬ"
- АО "ПЗСК"
- ООО "Дишта"
- ООО "Мега Драйв"
- ООО "РЕКАТ-ПРО"
- ООО "Розастиль"
- ООО "ЭРАТЭКС"
- ООО "НаучТехСтрой плюс"
- ООО "Покровский хлеб"

Розничная торговля

- Петушинское РайПО
- Покровское ГОРПО
- ООО "ВИКОН"
- ООО "УДАЧА "

Прочие

- МУП "БОН" города Петушки
- ООО "Пахомов"
- ГУП "ДСУ-3"



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

Профессии обучения в 2019 году

- Бухгалтер;
- Водитель погрузчика;
- Инженер по теплогазоснабжению и вентиляции;
- Машинист автогрейдера;
- Машинист бульдозера;
- Менеджер в торговле;
- Менеджер по персоналу;
- Оператор котельной;
- Пекарь;
- Продавец прод.товаров;
- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
- Стропальщик;
- Техник-технолог общественного питания;
- Токарь;
- Тракторист и др. образовательные программы



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

Обучение занятых граждан (педагогов)

Учителя освоили образовательную программу
«Легоконструирование и робототехника как средство
разностороннего развития ребенка в образовательном
учреждении»





НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

АО «Литмашдеталь»



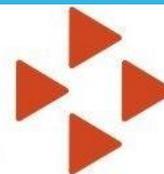


НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

ООО «МегаДрайв»



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

Петушинское РайПО





НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

Перспективы программы

Лица, принявшие участия в программе, кроме непосредственно образования получают возможность:

- Продолжать работу на прежних местах;*
- Сменить организацию и должность в соответствии с полученной профессиональной компетенцией;*
- Освоить более технологичные сферы, научиться работать с последними версиями программного обеспечения и оборудования;*

Однако ключевой перспективой, открывающейся перед населением, является искоренение дискриминации старшего поколения при принятии на работу или при неправомерных увольнениях.





НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Демография»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Старшее поколение»

Директор ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» Тюрева Дарья Алексеевна

Заключение

Профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста позволит не отстать от молодых, идти в ногу со временем, приобрести новые профессиональные компетенции, а работодатели смогут сохранить опытных работников, особенно в условиях дефицита кадров. Тем более, что обучение хоть и проводится работодателем за свой счет, но эти затраты ему будут полностью возмещены за счет бюджетных средств, предусмотренных на эти цели региональным проектом «Старшее поколение».

Реализация проекта будет осуществляться в течение 2020-2024 годов. Ежегодно планируется обучать около 500 граждан предпенсионного возраста, как из числа работников предприятий области, так и из числа граждан, самостоятельно обратившихся в центры занятости населения.

Работодателям, желающим принять участие в реализации проекта, а также гражданам предпенсионного возраста, желающим пройти профессиональное обучение, нужно обратиться в центры занятости населения Владимирской области по месту жительства.

